

Принято на общем собрании работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 5 с  
углубленным изучением отдельных предметов»  
Старооскольского городского округа  
Протокол № 4 от 08.12.2022 г.

**Изменения**  
**к коллективному договору муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная**  
**школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов»**  
**на 2022-2024 гг.**

(регистрационный номер 42-03-10/57 от 17.12.2021 г.)

**От работодателя:**  
Директор МБОУ «СОШ № 5 с  
углубленным изучением отдельных  
предметов»  
Гринева Л.Д.



**От работников:**  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ № 5 с углубленным  
изучением отдельных предметов»  
Азарова Н.В. \_\_\_\_\_

*Отметка отдела труда  
администрации Старооскольского городского округа*

г. Старый Оскол

<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР</b>	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области	
Дата: « 12 » _____ 20 22г.	12
Регистрационный №: _____	42-03-10/57
Попись _____	Азарова Н.В.
ответственного лица	



**Дополнения**  
**к коллективному договору муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная**  
**школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов»**  
**на 2022-2024 гг.**

08 декабря 2022 г.

Руководство муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением отдельных предметов», в лице директора школы Гриневой Людмилы Дмитриевны, и председателя первичной профсоюзной организации, в лице Азаровой Наталии Вячеславовны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, пришли к заключению о внесении дополнений в коллективный договор на 2022-24 годы от 17.12.2021 г. (далее соответственно – Дополнения) о нижеследующем:

**1. В раздел «Трудовые отношения. Гарантии занятости» в следующей редакции:**

4.20. Стороны согласились:

4.20.1. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпускных, иных выплат, причитающихся Работнику, выплачивать денежную компенсацию в размере, определенном ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.20.2. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника (капитальный ремонт, карантин и др.);
- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации.


4.21. В случае уменьшения у учителей в течение учебного года учебной нагрузки по независящим от них причинам (за исключением случаев ликвидации учреждения) по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжают, и за ними сохраняются до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном приказом Министерства образования от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.22. Применять почасовую оплату за часы, данные в порядке замещения не свыше двух месяцев отсутствующих по болезни или в случае наличия вакансии. В случаях, когда замещение продолжается более 2-х месяцев, оплату за него производить со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы путем внесения изменений в тарификацию учебной нагрузки.



4.23. Исчисление заработной платы за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, осуществлять в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159-пп, от 30.09.2019 г. №421-пп, с учетом Рекомендаций об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений, разработанных Министерством образования и науки РФ и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ.

Настоящие Дополнения подписаны Сторонами:

<p>От работодателя Директор МБОУ «СОШ №5с углубленным изучением отдельных предметов» Л.Д. Гринева</p> 	<p>От работников Председатель первичной профсоюзной организации учреждения Н.В. Азарова</p>
---	---