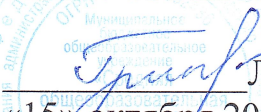



Принято на общем собрании работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5 с
углубленным изучением отдельных
предметов» Старооскольского городского
округа Протокол № 2 от «15» октября 2024г.


**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5
с углубленным изучением отдельных предметов»**

(регистрационный номер 42-03010/57 от 17.12.2021 г.)

От работодателя:
Директор
МБОУ «СОШ №5 с УИОП»
 Л.Д. Гринева
«15» октября 2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №5 с УИОП»
 Н.В. Азарова
«15» октября 2024 г.

*Отметка отдела труда администрации
Старооскольского городского округа*

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
заключен между администрацией муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением отдельных предметов» Старооскольского городского округа и первичной профсоюзной организацией работников учреждения.
Дата: «15» 10 2024
Рег. №: 42-03-10/57
Сторона: 

Г. Старый Оскол

Дополнительное соглашение №3
к коллективному договору МБОУ «СОШ № 5 с углубленным
изучением отдельных предметов»
на 2024 — 2026 годы от 29 декабря 2023 года

г. Старый Оскол

«02» сентября 2024 г.

Руководство муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением отдельных предметов», в лице директора школы Гриневой Людмилы Дмитриевны, и председателя первичной профсоюзной организации, в лице Азаровой Наталии Вячеславовны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, а также Отраслевым соглашением министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года (далее соответственно Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.1.3 пункта 4.1 раздела «Трудовые отношения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Руководителям и заместителям руководителей и образовательные организации, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется

путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.».

1.2. Подпункт 7.1.9 пункта 7.1 раздела VII «Рабочее время и время отдыха» Коллективный договор дополнить абзацем следующего содержания: «Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условиях предоставления.».

1.3. Дополнить раздел VII «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пунктом 8.4 следующего содержания: «8.4. При применении пункта 7.1.1 приложения №2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации и от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», в случаях, если в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, имеется недостаток преподавателей по отдельным направлениям подготовки, по представлению руководителей таких образовательных организаций, согласованному с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников (при наличии такого представительного органа, решением учредителя учебная нагрузка преподавателей может устанавливаться в объеме, превышающем 1440 часов в учебном году.».

1.4. Дополнить пункт 9.6 раздела IX «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» Коллективного договора пунктом 9.6.7 следующего содержания: «9.6.7. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимися

гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории Республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.».

1.5. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.


1.6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

От работодателя
Директор МБОУ «СОШ № 5
с углубленным изучением
отдельных предметов»


Л.Д. Гринева

От работников
Председатель Первичной
Профсоюзной организации


Н.В. Азарова