**Ежегодный открытый Отчет**

**первичной профсоюзной организации**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 5**

**с углубленным изучением отдельных предметов»**

**о проделанной работе за 2024 год**

**«15» января 2024 г**.

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета, так как работники не должны быть связаны только профессиональной деятельностью, но и досугом. Коллектив должен по мере возможностей участвовать в жизни каждого сотрудника, помогать решать проблемы, огорчаться и радоваться вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета в 2024 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «СОШ №5 с углубленным изучением отдельных предметов».

1. **Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

За отчетный период в составе профсоюзной организации числиться - 54 чел. (без совместителей), что составляет 79,4% от общей численности штатных работников (68 чел.). Принято в профсоюзную организацию – 5 чел., исключено из Профсоюза в связи с увольнением – 2 чел. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза происходит 2 раза в год (январь, сентябрь).

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях общего собрания коллектива (3 заседания) и профсоюзного комитета (18 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю работу члены профсоюзного комитета строят на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Число профсоюзного актива – 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседаний, производится регистрация документов.

Профком школы принимает активное участие в общественно-политических акциях:

- участие в заседаниях Территориального профсоюзного комитета;

- участие в демонстрациях и городских мероприятиях.

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза посредством страницы на сайте школы, где выложены основные нормативные документы.

Одним из основных направлений деятельности профкома является оздоровление сотрудников и их детей. За истекший период на санаторно-оздоровительном лечении 3 ребенка посетили летние оздоровительные лагеря Старооскольского городского округа.

Доброй традицией стала культурно-массовый отдых на природе, а также поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Отдельный пунктом прописана работа профкома с ветеранами педагогического труда.

Профактив принимает участие в различных проектах и конкурсах. Так в 2024 году Профактив МБОУ «СОШ № 5 с углубленным изучением отдельных предметов» стал призером, заняв 2-е место в муниципальном этапе регионального фотоконкурса «Профсоюзный фотофакт–2024» в номинации «Первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования».

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. В декабре 2024 года срок действия Коллективного договора закончился. На общем собрании работников школы был принят новый Коллективный договор (Протокол №3 от 15.12.2024 г.), который зарегистрирован в министерстве социальной защиты населения и труда Белгородской области в г. Белгород под № 12/17/24/1КД от 17.12.2024 года. Действия Коллективного договора продлеваются до 16.12.2027 года.

Договор позволяет расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий труда, оказать материальную и социальную помощь сотрудникам.

Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы. Сегодня все сотрудники образовательного учреждения пользуются предоставляемыми им льготами в соответствии с Коллективным договором.

В 2024 г. в Коллективный договор было внесено 3 изменения и дополнение, касающиеся трудовых отношений и гарантий занятости. Изменения внесены в Пункты 3 и 6 основных положений:

1. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора:

 **3.8. Педагогическим работникам запрещается:**

Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

1. Охрана труда и здоровья: поддержка работников, участвующих в СВО или имеющих близких родственников, участвующих в СВО.
2. **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, оказания материальной помощи предусматривались отдельные статьи расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

1. **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В целом работа профсоюзного комитета признана удовлетворительной, но нам есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации по вступлению в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики.

Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главным направлением остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Каждый член профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся коллективу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Председатель первичной

 профсоюзной организации     \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Азарова