

**Ежегодный открытый Отчет
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5
с углубленным изучением отдельных предметов»
о проделанной работе за 2022 год**

«13» января 2023 г.

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета, так как работники не должны быть связаны только профессиональной деятельностью, но и досугом. Коллектив должен по мере возможностей участвовать в жизни каждого сотрудника, помогать решать проблемы, огорчаться и радоваться вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета в 2022 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «СОШ №5 с углубленным изучением отдельных предметов».

1. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

За отчетный период в составе профсоюзной организации числятся - 64 чел., что составляет 87,7% от общей численности штатных работников (73 чел.). Принято в профсоюзную организацию – 9 чел., исключено из Профсоюза в связи с увольнением – 2 чел. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза происходит 2 раза в год (январь, сентябрь).

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях общего собрания коллектива (4 заседания) и профсоюзного комитета (18 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю работу члены профсоюзного комитета строят на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Число профсоюзного актива – 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседаний, производится регистрация документов.

Профком школы принимает активное участие в общественно-политических акциях:

- участие в заседаниях Территориального профсоюзного комитета;
- участие в демонстрациях и городских мероприятиях.

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза посредством страницы на сайте школы, где выложены основные нормативные документы.

Одним из основных направлений деятельности профкома является оздоровление сотрудников и их детей. За истекший период на санаторно-оздоровительном лечении 5 детей посетили летние оздоровительные лагеря Старооскольского городского округа.

Доброй традицией стала культурно-массовый отдых на природе, а также поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Отдельный пункт прописана работа профкома с ветеранами педагогического труда.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Коллективный договор принят на общем собрании коллектива и действует до декабря 2024 года. Договор позволяет расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий труда, оказать материальную помощь сотрудникам.

Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы. Сегодня все сотрудники образовательного учреждения пользуются предоставляемыми им льготами в соответствии с Коллективным договором.

В 2022 г. в Коллективный договор было внесено 3 изменения и дополнения, касающиеся трудовых отношений и гарантий занятости:

1. В раздел «Трудовые отношения. Гарантии занятости» в следующей редакции:

- «Обеспечить приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

В раздел «Оплата труда»:

- «Обеспечить сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.».

2. В раздел «Социальные гарантии, льготы, компенсации» следующего содержания:

- «Содействует установлению единовременной выплаты членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовой возможности профсоюзной организации».

3. В раздел «Трудовые отношения. Гарантии занятости» в следующей редакции:

4.20. Стороны согласились:

4.20.1. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпускных, иных выплат, причитающихся Работнику, выплачивать денежную компенсацию в размере, определенном ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.20.2. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника (капитальный ремонт, карантин и др.);
- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.21. В случае уменьшения у учителей в течение учебного года учебной нагрузки по независящим от них причинам (за исключением случаев ликвидации учреждения) по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжаются, и за ними сохраняются до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном приказом Министерства образования от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.22. Применять почасовую оплату за часы, данные в порядке замещения не свыше двух месяцев отсутствующих по болезни или в случае наличия вакансии. В случаях, когда замещение продолжается более 2-х месяцев, оплату за него производить со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы путем внесения изменений в тарификацию учебной нагрузки.

4.23. Исчисление заработной платы за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, осуществлять в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159-пп, от 30.09.2019 г. №421-пп, с учетом Рекомендаций об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений, разработанных Министерством образования и науки РФ и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ.

Во всех кабинетах и рекреациях школы имеются планы эвакуации и инструкции по охране труда, которые согласуются с председателем первичной профсоюзной организации. Выбран уполномоченный по охране труда.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, оказания материальной помощи предусматривались отдельные статьи расходов

профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В целом работа профсоюзного комитета признана удовлетворительной, но нам есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации по вступлению в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики.

Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главным направлением остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Каждый член профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся коллективу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Председатель первичной
профсоюзной организации



Н.В. Азарова